

Выполнение целевых показателей эффективности и результативности
деятельности учреждения за 2018 год

Ф.И.О. руководителя учреждения		Акуленко Алексей Михайлович		
Должность		Начальник		
Наименование учреждения		Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба» (ГКУ «Леноблпожспас»)		
№ п.п.	Целевые показатели	Плановое значение критериев оценки	Фактически достигнутое значение критериев оценки	Примечание (оценка показателя в баллах)
1	2	3	4	5
1	Основная деятельность учреждения:			
1.1	Отсутствие фактов нарушения требований регламентирующих документов по тушению пожаров и проведению связанных с ними аварийно-спасательных работ P=> отсутствие – 4 балла; P=> наличие – 0 баллов (16 баллов за год)	0	0	4
1.2	Проведение пожарно-профилактических мероприятий в населенных пунктах Ленинградской области от общего количества профилактических мероприятий, установленных планом работы учреждения P≥95% - 4 балла; 90%< P< 95% - 2 балла; P<90% - 0 баллов; (16 баллов за год)	95%	100	4
1.3	Количество исправных пожарных автомобилей от общего количества пожарных автомобилей, имеющих в пожарных частях, подлежащих включению в боевой расчет, с учетом резерва P≥ 85% - 3,5 балла; 80%<P<85% - 2 балла; P<80%- 0 баллов; (14 баллов за год)	85%	98,0%	3,5
1.4	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения распоряжений и указаний Комитета	0	0	3,5

	<p>P=>отсутствие – 3,5 балла; P=> наличие – 0 баллов (14 баллов за год)</p>			
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу - 15 баллов				
2	Финансово-экономическая деятельность учреждения:			
2.1	<p>Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет проектов бюджетных смет, обоснованность внесения изменений в бюджетные сметы в течение года</p> <p>P=>отсутствие – 1 балл; P=> наличие – 0 баллов (4 балла за год)</p>	0	0	1
2.2	<p>Отсутствие фактов нарушения сроков представления в Комитет бюджетной отчетности</p> <p>P=>отсутствие – 1 балл; P=> наличие – 0 баллов (4 балла за год)</p>	0	0	1
2.3	<p>Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения государственных функций от доведенных лимитов бюджетных обязательств</p> <p>1 кв. P\geq15% - 2 балла; 10%<P<15% – 1 балл; P<10% - 0 баллов; 2 кв. P\geq25% - 2 балла; 20%<P<25% – 1 балл; P<20% - 0 баллов; 3 кв. P\geq30% - 2 балла; 25%<P<30% – 1 балл; P<25% - 0 баллов; 4 кв. P\geq28% - 2 балла; 25%<P<28% – 1 балл; P<25% - 0 баллов; (8 баллов за год)</p>	<p>1 кв. 15% 2 кв. 25% 3 кв. 30% 4 кв. 28%</p>	99%	2
2.4	<p>Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки</p> <p>P=>наличие – 2 балла; P=> отсутствие – 0 баллов (2 балла за год)</p>	1	95% и 100%	2
2.5	<p>Отсутствие фактов нарушений законодательства РФ по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования</p>	0	0	1

	бюджетных средств: в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд P=>отсутствие – 1 балл; P=> наличие – 0 баллов (4 балла за год)			
2.6	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской неурегулированной задолженности с истекшим сроком исковой давности P=>отсутствие – 2 балла; P=> наличие – 0 баллов (2 балла за год)	0	0	2
2.7	Отсутствие фактов нарушения сроков выплаты заработной платы работникам учреждения P=>отсутствие – 1 балл; P=> наличие – 0 баллов (4 балла за год)	0	0	1
2.8	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды P=>отсутствие – 0,5 баллов; P=> наличие – 0 баллов (2 балла за год)	0	0	0,5
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу- 10,5 баллов				
3	Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами:			
3.1	Укомплектованность учреждения основным персоналом P≥75% - 1 балл; P<75% - 0 баллов; (4 балла за год)	75%	96,4%	1
3.2	Отсутствие фактов нарушения норм трудового законодательства P=>отсутствие – 0,5 баллов; P=> наличие – 0 баллов (2 балла за год)	0	0	0,5
3.3	Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от запланированного числа на обучение P≥90% - 2 балла; P<90% - 0 баллов; (2 балла за год)	90%	99,7%	2
3.4	Отношение числа уволенных	10%	3,6%	0,5

<p>работников учреждения, выбывших за год (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины, по иным причинам, не вызванным производственной и общегосударственной необходимостью) к среднесписочной численности за тот же период</p> <p>P<10% - 0,5 баллов; P>10% - 0 баллов; (2 балла за год)</p>			
--	--	--	--

Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу - 4 балла

Совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 29,5 балла

Сумма всех баллов по 4-м кварталам	Итого за год	В том числе по кварталам			
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
	100	23,5	23,5	23,5	29,5