



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 17 августа 2015 года № 316-р

О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы и утверждению Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности в области обеспечения пожарной безопасности на территории Ленинградской области и совершенствованию оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ "О пожарной безопасности", во исполнение решения заседания Координационного совещания по обеспечению правопорядка в Ленинградской области (протокол № 5 от 2 декабря 2014 года) и в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников в области обеспечения пожарной безопасности:

1. Утвердить целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы к средней заработной плате в Ленинградской области на 2015 – 2016 годы согласно приложению 1.

2. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") по повышению эффективности в области обеспечения пожарной безопасности на территории Ленинградской области и совершенствованию оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы согласно приложению 2.

3. Комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области:

3.1. Обеспечить поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы до средней заработной платы в Ленинградской области.

3.2. Обеспечить мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы, а также мониторинг показателей средней заработной платы работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы на основании данных проведения статистического наблюдения.

4. Установить в качестве обязательного показателя эффективности работы руководителя Государственного казенного учреждения Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба" "рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом".

5. Контроль за исполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Ленинградской области Бурлакова А.Д.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Ленинградской области



А. Дрозденко

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Ленинградской области
от 17 августа 2015 года № 316-р
(приложение 2)

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

("дорожная карта") по повышению эффективности в области обеспечения пожарной безопасности на территории Ленинградской области и совершенствованию оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности в области обеспечения пожарной безопасности на территории Ленинградской области и совершенствованию оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы (далее – "дорожная карта") являются:

- качественное повышение уровня защищенности населения и объектов экономики от пожаров на территории Ленинградской области;
- повышение эффективности действий подразделений противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития области обеспечения пожарной безопасности;
- повышение уровня средней заработной платы работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы, входящих в состав караулов: диспетчера пожарной связи, пожарного, командира отделения, начальника караула, водителя автомобиля (пожарного);
- обеспечение достойной оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы как результат объективной оценки уровня сложности выполняемой работы, а также повышения качества выполнения работниками своих обязанностей;

2

206005/206005-2015-12097(1)

- развитие и сохранение кадрового потенциала противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы;
- повышение престижности и привлекательности противопожарной службы.

II. Проведение структурных реформ в области обеспечения пожарной безопасности

В рамках структурных реформ предусматриваются:

- повышение качества и эффективности деятельности противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы;
- внедрение технических и организационных мероприятий по эффективному формированию инфраструктуры обеспечения безопасности, пожаробезопасного поведения населения;
- реализация мероприятий по своевременному и оперативному прибытию пожарных подразделений к месту пожара;
- внедрение новых видов пожарной техники и пожарно-технического вооружения, необходимых для эффективного тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ;
- обеспечение проведения в населенных пунктах мероприятий по профилактике пожаров, а также обучение населения мерам пожарной безопасности;
- строительство и реконструкция пожарных депо в населенных пунктах Ленинградской области, находящихся вне зоны нормативного времени прибытия существующих подразделений пожарной охраны и оснащение их пожарной техникой, пожарно-техническим вооружением и оборудованием, средствами управления;
- проведение первоначального обучения и повышения квалификации работников;
- строительство тренировочных комплексов для тренировки и поддержания уровня квалификации профессиональных пожарных.

III. Целевые показатели (индикаторы) повышения эффективности в области обеспечения пожарной безопасности и меры, обеспечивающие ее достижение

1. "Дорожная карта" исходя из анализа прошедших в Ленинградской области пожаров и прогноза обстановки с пожарами на 2015 год и последующие годы разработана прежде всего в целях сокращения потерь от пожаров.

Основными показателями социальной эффективности "дорожной карты" являются повышение эффективности системы обеспечения пожарной безопасности и уровня безопасности граждан.

Экономическая эффективность и результативность реализации мероприятий "дорожной карты" зависят от степени достижения следующих целевых показателей:

1) количество погибших на пожаре людей: 2014 год – 201 человек, 2015 год – 195 человек, 2016 год – 190 человек (снижение по отношению к показателю 2014 года);

2) количество населения, получившего травмы: 2014 год – 123 человека, 2015 год – 119 человек, 2016 год – 115 человек (снижение по отношению к показателю 2014 года);

3) увеличение количества спасенных на пожаре людей: 2014 год – 645 тыс. человек, 2015 год – 651 тыс. человек, 2016 год – 657 тыс. человек.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) повышения эффективности в области обеспечения пожарной безопасности, являются:

1) создание механизма стимулирования работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы, выполняющих работы различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству выполняемой работы, прозрачное формирование оплаты труда;

2) поэтапный рост оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы, достижение целевых показателей по доведению уровня заработной платы до средней заработной платы по Ленинградской области;

3) приток квалифицированных кадров, поддержание постоянного высокого уровня укомплектованности опытными квалифицированными работниками.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации

от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться должности противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы, утвержденные постановлением Правительства Ленинградской области от 27 марта 2013 года № 82 "Об утверждении Положения о противопожарной службе Ленинградской области Государственной противопожарной службы и Перечня оперативных должностей противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы".

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы к средней заработной плате по Ленинградской области: 2014 год – 71,3 процента, 2015 год – 84,1 процента, 2016 год – 100 процентов (по Государственному казенному учреждению Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба");

2) численность работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы, прошедших профессиональное курсовое обучение, получивших необходимые допуски на право выполнения работ согласно должностным обязанностям: 2014 год – 67,8 процента, 2015 год – 72,4 процента, 2016 год – 78,8 процента (по Государственному казенному учреждению Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба");

3) отношение числа увольнений в течение года к среднему числу занятых работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы: 2014 год – 20 процентов, 2015 год – 18 процентов, 2016 год – 16 процентов (по Государственному казенному учреждению Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба").

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности
противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы
и совершенствованию оплаты труда работников**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба"	Правовые акты Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области	Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области	Ежегодно, не позднее второго квартала
2	Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников учреждений, обеспечивающих пожарную безопасность	Постановление Правительства Ленинградской области	Комитет финансов Ленинградской области, Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области	По мере необходимости

1	2	3	4	5
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения				
3	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовой договор с руководителем учреждения	Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы				
4	Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы обновленным квалификационным требованиям	Доклад Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области	Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области, руководитель государственного учреждения	2015 – 2016 годы
5	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Нормативные правовые акты Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области	Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области, руководитель государственного учреждения	<u>2016 год</u>

1	2	3	4	5
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы				
6	Создание рабочей группы Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области по оценке результатов реализации Плана мероприятий ("дорожной карты")	Распоряжение Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области	Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области	Четвертый квартал 2015 года
7	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Плана мероприятий	Доклад в Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба"	Ежегодно до 30 января и до 10 июля
8	Информационное сопровождение Плана мероприятий путем организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	Размещение информации на официальном сайте Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области, проведение семинаров и других мероприятий	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба"	2015 – 2016 годы

206005/206005-2015-12087(1)

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Правительства
Ленинградской области
от 17 августа 2015 года № 316-р
(приложение 1)

ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

соотношения показателей уровня средней заработной платы работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы к средней заработной плате в Ленинградской области на 2015 – 2016 годы

(процентов)

№ п/п	Наименование государственного учреждения	2015 год	2016 год
1	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба"	84,1	100

* Применяются значения показателей к средней заработной плате в Ленинградской области за 2014 год